

Die Aufgaben der Lohnbuchhaltung und Personaladministration sind vielfältig. Das Personalwesen macht wesentlich mehr aus als nur die Abwicklung von Lohnabrechnungen. Die Anforderungen nehmen kontinuierlich an Komplexität zu und verlangen ein immer umfassenderes Wissen in Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, Lohnsteuerrecht, Abwicklungsprozessen usw.

Deswegen entscheiden sich immer mehr Unternehmer aus vielfältigen Gründen, diese Tätigkeiten an Spezialisten zu delegieren.

## Strategische Entscheidungsgründe für das Outsourcing

- Sie möchten sich auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren
- Sie verfügen nicht über die erforderliche Zeit oder Energie sich mit dem Personalwesen auseinander zu setzen
- Sie verfügen im Unternehmen nicht über das notwendige Fachwissen
- Sie können keine Stellvertretung mit genügend Know-How sicherstellen
- Sie suchen erfolglos nach einem kompetenten HR-Spezialisten, der zu Ihrem Betrieb passt
- Sie möchten Management- und Mitarbeiterkapazitäten freisetzen
- Sie möchten keine zusätzliche Person für diese Aufgaben einstellen
- Sie wollen vom Know-How von ausgewiesenen Spezialisten profitieren
- Sie möchten langfristig Ihre Fixkosten für die Administration senken



## Unsere Lösungen - was wir bieten

Mit unserem modular aufgebauten Dienstleistungsangebot schneiden wir Ihnen eine individuelle Lösung, die sich nach Ihrem Aufgabengebiet, Ihrer Firmengröße und Strukturen richtet. Dadurch können Sie Ihre Leistung verbessern und sich stets auf einen persönlichen, kompetenten und flexiblen Partner verlassen. Wir können grundsätzlich alle Dienstleistungen erbringen - als Übersicht eine Auswahl davon:

- wir stellen Ihnen ein einfaches Eingabeformular zur Verfügung (Excel), damit Sie uns die Personal- und Lohnmutationen einfach und effizient melden können
- wir übernehmen die Planung der Lohnläufe und die Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge
- wir melden die Geburten und neue Ansprüche an die Familienausgleichskasse zur Zahlung der Zulagen und überwachen die Mutationen
- wir wickeln die Kranken- und Unfalltaggeldabrechnungen ab und erfassen die entsprechenden Mutationen zur Lohnabrechnung
- wir stellen Ihnen auf monatlicher Basis alle Lohnabrechnungen und Zahlungsprotokolle bereit
- wir stellen Ihnen termingerecht die DTA-Dateien zur Verfügung, die Sie mühelos auf Ihrem Bankkonto zum Ausgleich freigeben können

- wir nutzen die E-Banking-Dienstleistungen und moderne Datenübertragungs-Methoden
- wir kommunizieren mit den Ämtern und Versicherungen (AHV, Pensionskassen, Steuerämter etc.), wo wir Ihre Mitarbeitenden je nach Vorfall an oder abmelden und wir erstellen die Sozialversicherungsabrechnungen und leiten diese an die richtigen Stellen weiter
- wir erstellen die Lohnausweise für die Mitarbeitenden
- wir füllen die eidgenössischen Statistiken für Sie aus
- wir speichern Ihre Belege elektronisch in einer jederzeit online abrufbaren Form ab
- wir nehmen stellvertretend für Sie die AHV-Revisionen wahr
- wir helfen Ihnen bei der Personaladministration, bei der Erstellung von Verträgen, Personalreglementen, Mitarbeiter-Einführungsplänen, Stellenbeschrieben, Stelleninseraten
- ... und noch vieles mehr

## Ihr Nutzen

Wie Sie sehen, kann das Outsourcing des Personalwesens bei uns die Lösung für viele Optimierungsmöglichkeiten für Sie sein. Wir richten unsere Leistungen nach Ihren Anforderungen und Bedürfnissen aus und bieten Ihnen viel Fachkompetenz, Kundenservice und zuverlässige Dienste mit hohen Qualitäts-Standards. Fragen Sie uns unverbindlich an!