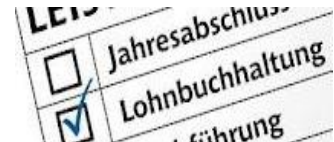


L'outsourcing del servizio stipendi e delle RU

I compiti del servizio stipendi e di gestione del personale sono molteplici. Il servizio del personale è infatti incaricato di mansioni che oltrepassano chiaramente la mera gestione del conteggio stipendi. Le esigenze da soddisfare sono sempre più complesse e richiedono sempre maggiori conoscenze nel diritto del lavoro, nel diritto della sicurezza sociale, nel diritto fiscale, nel diritto salariale e in relazione ai processi di trattamento, etc.

Per questo, per svariate ragioni, un numero crescente di imprenditori pertanto decide di delegare queste attività a degli specialisti.



Ragioni strategiche per decidere a favore dell'outsourcing

- Desidera concentrarsi sulle sue competenze di base
- Non dispone del tempo o dell'energia necessaria per occuparsi della gestione del personale
- Non dispone in seno all'azienda delle necessarie conoscenze specialistiche
- Non è in grado di farsi rimpiazzare da persone che dispongono di un sufficiente know how
- Ha cercato senza riuscirci uno specialista delle RU adatto alla sua azienda
- Desidera liberare delle capacità di gestione e di personale
- Non desidera reclutare del personale supplementare per questi compiti
- Desidera approfittare del know – how di specialisti affermati
- Desidera abbassare a lungo termine i suoi costi fissi di amministrazione

Le nostre soluzioni – cosa offriamo

La struttura modulare della nostra offerta di servizi ci permette di elaborare una soluzione individuale, adatta su misura al suo settore di attività, alle dimensioni della sua azienda e alle sue strutture. In tale modo può migliorare la sua prestazione e potrà sempre contare su di un partner personale, competente e dinamico. In via di principio, siamo in grado di eseguire tutte le prestazioni di servizio, di cui presentiamo una selezionata scelta:

- Le mettiamo a disposizione un semplice formulario per l'introduzione dei dati (excel), affinché possa comunicarci in modo semplice ed efficace le mutazioni in seno al personale e le modifiche dei salari
- Ci occupiamo della pianificazione del trattamento dei salari e del pagamento dei contributi sociali
- Annunciamo le nascite e i nuovi diritti alla cassa di compensazione per gli assegni famigliari in funzione del pagamento dei contributi e sorvegliamo le modifiche
- Trattiamo i conteggi di prestazione di malattia e le indennità giornaliere in seguito ad infortunio e registriamo le rispettive modifiche sul conteggio salariale
- Mettiamo a vostra disposizione ogni mese i conteggi salariali e i giustificativi di pagamento

- Le mettiamo a disposizione nel rispetto dei termini dei file DTA che può senza problemi sbloccare per il saldo dal suo conto bancario
- Utilizziamo delle prestazioni di servizio e-banking e dei metodi di trasmissione di dati moderni
- Comuniciamo con le amministrazioni e le assicurazioni (AVS, cassa pensione, uffici tassazioni, etc.), alle quali annunciamo i vostri collaboratori o ne chiediamo la cancellazione a seconda dei casi e elaboriamo i conteggi sulle assicurazioni sociali prima di trasmetterli alle amministrazioni competenti
- Creiamo i certificati salariali per gli impiegati
- Riempiamo al suo posto le statistiche federali
- Memorizziamo i suoi documenti giustificativi elettronicamente, in modo che possano essere consultati online in ogni momento
- La rappresentiamo in seno a revisioni dell'AVS
- La sosteniamo nella gestione del personale, nella redazione di contratti, di regolamenti del personale, di piani per l'introduzione di nuovi collaboratori, nella descrizione di posti, nella formulazione di annunci d'offerta d'impiego
- ... e non è tutto !

I suoi vantaggi

Come può vedere l'outsourcing della contabilità presso di noi può rappresentare una soluzione che permette la più ampia possibilità di ottimizzazione. Adattiamo i nostri servizi alle sue necessità e ai suoi bisogni e le offriamo una competenza specialistica, un servizio clienti e prestazioni di servizio affidabili, di alto livello qualitativo. Ci consulti pure senza impegno!